

สรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อองค์กรสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ. (สคร.).....

ผู้บริหารองค์กร นางปานทิพย์ ศรีพิมล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ผู้ประสานงานองค์กร นายณภัทร รัชตานนท์ นักจัดการงานทั่วไป โทรศัพท์ ๐๒ ๒๙๘๕๕๘๐ ต่อ ๒๒๖๐

ที่ตั้ง ๓๑๐ ชั้น ๒ อาคาร Sme Bank แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๒๓๗ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ (เอกสารอ้างอิง)
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓)		
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร		
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๒	ได้ดำเนินการขับเคลื่อน สคร. ส่งองค์กรคุณธรรมมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมของ สคร. ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด พร้อมทั้งมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อไปสู่ภาคปฏิบัติของทั้งองค์กร และได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดีตามที่แต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ร่วมกำหนดขึ้น โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้”และ“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๒	สคร. ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้บุคลากรของ สคร. ร่วมกันระดมความเห็นในการกำหนดคุณธรรมหลักของ สคร. จนได้เป็นคุณธรรมหลัก ๓ ประการของ สคร. ได้แก่ ส:สามัคคี ค:ความรับผิดชอบ ร:ระเบียบวินัย และได้ระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๓ ประการของ สคร. ภายใต้หัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ซึ่งบุคลากรทั้งหมดของ สคร. ได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๓ ประการของ สคร. อาทิ เช่น ส. สามัคคี กิจกรรมประสานสร้างความดี ค. ความรับผิดชอบ กิจกรรมส่งงานทันเวลา (จัดทำ Worksheet) ร. ระเบียบวินัย กิจกรรมการตรงต่อเวลา

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ (เอกสารอ้างอิง)
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๒	ภายหลังการประกาศเจตนารมณ์ การกำหนดคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ของ สคร. และการกำหนดแนวปฏิบัติที่ สอดคล้องกับคุณธรรมหลักของ สคร. แล้ว สคร. ยังได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลักที่กำหนด โดยได้กำหนดการขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม เป็นหนึ่งในแผนยุทธศาสตร์ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และถ่ายทอดเป็นแผนปฏิบัติราชการของ สคร. ในการขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ สคร. จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม ซึ่งมีผู้แทนจากทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของ สคร. ในการขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน		
๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	๒	คณะทำงานขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม ได้ดำเนินการติดตาม และประเมินผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการของ สคร. ในการขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม โดยมีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๐๐
๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวนปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๒	ในการขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม ได้มีการทบทวน ปรับปรุง โดยได้จัดให้มีการร่วมกันแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะสำหรับบุคลากร สคร. ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมส่งเสริมความดี เพื่อขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม ในการสัมมนาประจำปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สคร. ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ ของ สคร. ภายใต้หัวข้อ “ความดีที่อยากทำ”

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ (เอกสารอ้างอิง)
๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มี คุณภาพและบรรลुकุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (ต่อ)		โดยมีการแบ่งกลุ่มการดำเนินกิจกรรม ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ ๑. กิจกรรมที่ส่งเสริมในด้าน ส. สามัคคี กิจกรรมภายใต้ชื่อกิจกรรม “Long green long life” ๒. กิจกรรมที่ส่งเสริมในด้าน ค. ความรับผิดชอบ กิจกรรมภายใต้ชื่อกิจกรรม “คนดีศรี ส. ค. ร.” ๓. กิจกรรมที่ส่งเสริมในด้าน ร. ระเบียบวินัย กิจกรรมภายใต้ชื่อกิจกรรม “รำลึกข้อตกลงที่ หลงลืม” พร้อมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และ ปรับปรุง การดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตาม แผนการขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม โดยการรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุม คณะทำงานขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม และการประชุมผู้บริหารของ สคร.
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือ หน่วยงานที่มี โครงการดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	๒	สคร. ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม โดยมีการส่งเสริมให้ บุคลากรของ สคร. ทำความดี และกระทำ อย่างต่อเนื่องจนเป็นนิสัย ดังนั้น จึงมีการ ดำเนินการให้บุคลากร สคร. ร่วมแชร์ความดี ในกิจกรรม “คนดีศรี ส. ค. ร.” โดยมีการ ส่งเสริมให้ ทำความดีตามคุณธรรม อัตลักษณ์ ค. ความรับผิดชอบ ซึ่งเป็น ความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร หรือ ต่อสังคม โดยการทำความดีและถ่ายภาพ การทำความดีลงในไลน์กลุ่มของแต่ละ สำนัก/ กอง/ศูนย์/กลุ่ม และมีการประเมินผลตาม จำนวนยอดกดไลค์ เพื่อยกย่อง เชิดชู เป็น “คนดีศรี ส. ค. ร.” ให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อ บุคลากร สคร. เป็นการทั่วไป นอกจากนี้ยังมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีผ่านการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ซึ่งเป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม และรายงานต่อกระทรวงการคลัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ (เอกสารอ้างอิง)
ประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙)		
๗) องค์การมีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	๑	คณะทำงานขับเคลื่อน สคร. ส่องค์กรคุณธรรม ได้ดำเนินการติดตาม และประเมินผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการราชการของ สคร. ในการขับเคลื่อน สคร. ส่องค์กรคุณธรรม โดยมีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๐๐
๘) องค์การ มีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	๒	๑. การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา สคร. ได้จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนา สคร. เป็นประจำทุกปี และได้มีการทำบุญเลี้ยงพระ เพื่อให้บุคลากร สคร. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว เพื่อรับศีล รับพร เสริมความเป็นสิริมงคล และเป็นการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากร สคร. ตระหนักถึงปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรู้จักการแบ่งปันโดยมุ่งเน้นการช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม โดยการร่วมกันบริจาคสิ่งของเหลือใช้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลอื่น เช่น ปฏิทินเก่าบริจาคเพื่อนำไปทำหนังสืออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา และ บริจา ค ห่วง อ ลูมิ เนียม เพื่อนำไปบริจาคทำขาเทียม และถุงผ้าที่เหลือใช้ นำไปบริจาคให้กับโรงพยาบาลเพื่อนำไปใส่ยาให้ผู้ป่วย เป็นต้น ๓. วิถีวัฒนธรรม สคร. ได้จัดกิจกรรมสงฆ์น้ำพระเนื่องในวันสงกรานต์ เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของไทยเพื่อให้บุคลากรของ สคร. ได้ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดีของไทยเป็นประจำทุกปี สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สคร. จึงปรับรูปแบบการจัดงานเพื่อลดการรวมตัวของคนจำนวนมาก โดยได้จัดบริเวณสงฆ์น้ำพระ พร้อมทั้งจัดเจลแอลกอฮอล์ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ และเชิญชวนบุคลากร สคร. ร่วมสงฆ์น้ำพระ ตามที่บุคลากร สคร. สะดวก และไม่ให้เกิดความแออัด

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ (เอกสารอ้างอิง)
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	๐	